

Standaardformulier publicatieplicht

Fondswervende instellingen

1 Algemene gegevens instelling

Naam

Nummer Kamer van Koophandel

Contactgegevens. Vul minimaal 1 van de velden Adres, Telefoonnummer of E-mailadres in.

Adres

Telefoonnummer

E-mailadres

Website (*)

RSIN (**)

Actief in sector (*)

In welke landen is uw instelling actief? (*)

Aantal medewerkers (*) Betaalde personeelsleden in gemiddeld aantal fte gedurende het boekjaar.

Aantal vrijwilligers (*) Vrijwilligers die zich regelmatig (meer dan 3 keer per jaar) inzetten voor uw instelling.

Statutair bestuur van de instelling

Voorzitter

Secretaris

Penningmeester

Algemeen bestuurslid

Algemeen bestuurslid

Overige informatie bestuur (*) https://youngafrica.org/team"/>

Doelgroepen (*)
(meerdere opties mogelijk)

Algemeen publiek
 Alleenstaande ouders
 Analfabeten
 Chronisch zieken
 Dak- en thuislozen
 Dieren
 Gedetineerden
 Gelovigen
 Gemeenschappen
 Jongeren

Kinderen
 Lhbtqi+
 Mensen met een beperking
 Milieu
 Minderheden
 Minima
 Natuurgebieden
 Oceanen en zeeën
 Ouderen
 Patiënten

Slachtoffers van geweld
 Slachtoffers van natuurrampen
 Slachtoffers van oorlog
 Slachtoffers van seksueel misbruik
 Studenten
 Verslaafden
 Vluchtelingen
 Vrouwen en meisjes
 Werklozen
 Wildlife
 Overig

(*) Optioneel veld, niet verplicht (**) Buiten Nederland gevestigde instellingen moeten het RSIN-nummer verplicht invullen

Doelstelling

Statutaire doelstelling van de instelling.
Wat wil de instelling bereiken?

De statutaire doelstelling van de stichting is als volgt:

* het charitatief ondersteunen van projecten in onderontwikkelde gebieden van - met name - het Afrikaanse continent. De ondersteuning is gericht op de totale ontwikkeling van de armen en minderbedeelden, in het bijzonder de jongeren onder hen

* het fungeren als koepelorganisatie tbv bestaande en al dan niet door derden nog op te richten instellingen onder de naam van Young Africa.

We versterken jongeren met vaardigheidstrainingen voor inzetbaarheid en ondernemerschap. Wij geven vocational training en zelfredzaam, vaardigheden van hart en geest om te leven met waardigheid en verantwoordelijkheid en vaardigheden van de ziel om met een doel te leven.

We richten ons op jongeren tussen 15 en 25 die ofwel: Zijn academisch niet gekwalificeerd om een formele technische opleiding te volgen. Zijn financieel niet in staat om tertiair onderwijs te betalen. Zouden de training niet kunnen volgen, tenzij ze tijdens de training ook onderdak hebben (wezen, straatkinderen, jongeren van ver).
Ons doel: tegen 2025 een half miljoen jongeren opleiden.

Hoofdpijnen beleidsplan

Geef hier antwoord op onderstaande vragen of vul na de laatste vraag over het beleidsplan de url in naar het beleidsplan.

In dit beleidsplan moet minimaal antwoord gegeven worden op de in dit formulier gestelde vragen over het beleidsplan.

Welke werkzaamheden verricht de instelling?
Wanneer worden welke werkzaamheden uitgevoerd? En hoe dragen die bij aan het realiseren van de doelstelling?

Het doel van het franchisebedrijfsmodel is om elke vaardigheidstraining en productie-eenheid om te vormen tot een economisch levensvatbare, zelfvoorzienende onderneming met het vermogen om rijkdom en banen voor de gemeenschap te genereren. Young Africa investeert als franchisenemer in een TVET-centrum en elke trainingsunit wordt verhuurd aan een lokale ondernemer, ' de franchisenemer ' . Verhuur vergoedingen van franchisenemers betalen voor gereedschappen en apparatuur, werkplaatsruimte en klaslokalen voor leerlingen. Jongeren - studenten - betalen een bescheiden vergoeding voor training. Inkomsten gegenereerd door het model dekken de operationele kosten van een TVET-centrum. Studenten betalen collegegeld voor de opleiding. De vergoeding gaat grotendeels naar de ondernemer wie de opleiding geeft. Studenten krijgen handen- op ervaring in hun vak door samen te werken met de franchisenemers.

Onze werkwijze is uniek en bewezen succesvol. 2/3 van de Afrikaanse bevolking is jonger dan 25 jaar. Meer dan 80% van hen vindt binnen drie maanden na hun studie een betaalde baan, een stageplek of start een eigen bedrijf. We willen onze impact vergroten: 500.000 jongeren opleiden in de komende 10 jaar.

Hoe krijgt de instelling inkomsten?

Dankzij grote projecten van ambassade en Europese Unie kunnen we grote projecten uitvoeren. Daarnaast hebben we voor ruim € 100.000 eigen donaties (terugkerend en incidenteel, waarvan een klein deel gelabeld zijn een van de doelstellingen). Zonder deze niet geormerkte donaties zouden we ons werk niet kunnen doen en onze missie niet kunnen volbrengen.

Op welke manier en aan welke doelen worden de verkregen inkomsten besteed? Als uw instelling vermogen aanhoudt, vul dan in waar en op welke manier dit vermogen wordt aangehouden (bijvoorbeeld spaarrekening, beleggingen etc).

YA bouwt het trainingscentrum met al zijn faciliteiten en rust werkplaatsen uit die ook dienst doen als trainingseenheden. Een groot deel van de inkomsten wordt hieraan besteed, slechts een klein deel van alle project inkomsten dekt de indirecte kosten en vormt een mogelijkheid om de continuïteitsreserve te verhogen. Om dit doel te realiseren streven we om de ongeoormerkte donaties te verhogen.

Url van het beleidsplan
Vul de link in waar het beleidsplan te vinden is.

<https://youngafrica.org/wp-content/uploads/2021/03/YA-StrategicPlan-FIN.pdf>

Open

Beloningsbeleid

Beloningsbeleid voor het statutaire bestuur, voor de leden van het beleidsbepalend orgaan en voor het personeel (bijvoorbeeld CAO of salarisregeling).

De Raad van Toezicht is onbezoldigd, de voor de doelstelling noodzakelijke gemaakte kosten worden vergoed. De directie (dagelijks bestuur) heeft een beloning lager dan de richtlijnen voor fondsenwervende instellingen (VFI), de zogenaamde BSD score. Overige beloningen worden door het bestuur vastgesteld omdat er geen CAO van toepassing is. Alleen de jaarlijkse indexaties van de salarissen geschieden obv de CAO van Oxfam Novib.

Activiteitenverslag

Noem de activiteiten die zijn uitgevoerd. Of vul bij de volgende vraag de url in naar het activiteitenverslag, of de url naar het jaarrekening als daarin de activiteiten van het betreffende boekjaar duidelijk zijn beschreven.

In 2022 zijn 19.652 jongeren opgeleid, 4.294 jongeren bereikt door TVET training en 1.635 door onze partners middels ons YA model. Daarnaast hebben 12.551 jongeren onze YA faciliteiten benut (kinderopvang, hostels, bibliotheken etc) en 1.529 begunstigden om onze modellen te financieren.

51% van onze studenten in het beroepsonderwijs was vrouw. 56% van onze afgestudeerden waren economisch actief en onafhankelijk ondanks de blijvende effecten van Covid-19-beperkingen; een stijging van 9% ten opzichte van vorig jaar. 97% van onze afgestudeerden voelde zich daartoe bevoegd positieve levenskeuzes maken; een toename van 10% t.o.v. vorig jaar.

Url van het activiteitenverslag. Vul de link in waar het activiteitenverslag te vinden is.

<https://youngafrica.org/report/>

Open

2 Balans

Balansdatum 31 - 12 - 2022 Vul de balansdatum in. Als u daarna verdergaat verschijnen automatisch de jaartallen boven de kolommen.

Activa	31-12-2022	31-12-2021 (*)	Passiva	31-12-2022	31-12-2021 (*)
Immateriële vaste activa	€	€	Continuïteitsreserve	€ 147.964	€ 139.812
Materiële vaste activa	€ 485.967	€ 460.487	Bestemmingsreserve	€ 216.996	€ 659.256
Financiële vaste activa	€ 33.998	€ 105.678	Herwaarderings-reserve	€	€
	€ 519.965	€ 566.165	Overige reserves	€ -30.836	€ -17.474
Voorraden	€	€		€ 334.124	€ 781.594
Vorderingen & overlopende activa	€ 307.007	€ 349.234	Bestemmingsfondsen	€	€
Effecten	€	€	Vorzieningen	€	€
Liquide middelen	€ 173.634	€ 361.040	Langlopende schulden	€ 310.000	€ 400.000
	€ 480.641	€ 710.274	Kortlopende schulden	€ 356.481	€ 94.845
	€ 1.000.606	€ 1.276.439	Totaal	€ 1.000.605	€ 1.276.439

Toelichting

Geef hier een toelichting bij de balans of vul de url naar de jaarrekening in als hier een toelichting in is opgenomen.

De stichting heeft in 2008 de ANBI status gekregen van de Belastingdienst, dat wil zeggen dat men werkt overeenstemming met de doelstellingen van de stichting. De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de RJ 650 Fondsenwervende Organisaties van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Deze richtlijn vereist dat kosten niet alleen worden toegerekend aan de directe kosten van het organisatiedoel, maar ook aan het genereren van inkomsten en beheer & administratie. De gehanteerde grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat zijn gebaseerd op de historische kostprijs. Tenzij anders vermeld, worden activa en passiva gewaardeerd op basis van nominale waarde, onder aftrek van eventueel noodzakelijke voorzieningen. De continuïteitsreserve is het deel van het eigen vermogen dat zonder wettelijke of statutaire belemmeringen ter beschikking kan worden gesteld voor het doel waarvoor de stichting is opgericht. Deze reserve wordt aangehouden om de continuïteit van de stichting op lange termijn te waarborgen. De bestemmingsfondsen zijn geïsoleerd van het eigen vermogen waaraan derden beperkte bestedingsmogelijkheden hebben gegeven. De hoogte en bestemming van de reserveringen staan vermeld in de toelichting en uitgesplitst per programma.

Bovenstaande gegevens zijn geconsolideerde gegevens. De cijfers van Stichting Young International Nederland zijn afzonderlijk vermeld in het jaarverslag.

Baten	2022	2021 (*)
Baten van particulieren		
Collecten	€	€
Nalatenschappen	€	€
Overige baten particulieren	€ 61.286	€ 162.507
Som van baten van particulieren	€ 61.286	€ 162.507
Baten van bedrijven	€ 30.370	€ 32.902
Baten van loterijinstellingen	€ 299	€ 347
Baten van subsidie van overheden	€ 2.106.477	€ 2.956.586
Baten van verbonden instellingen zonder winststreven	€ 268.375	€ 215.459
Baten van andere instellingen zonder winststreven	€	€
Som van de geworven baten	€ 2.466.807	€ 3.367.801
Baten als tegenprestatie voor levering van producten en/of diensten	€ 0	€ 1.500
Overige baten	€	€
Som van de baten	€ 2.466.807	€ 3.369.301

Lasten	2022	2021 (*)
Besteed aan doelstellingen		
(Directe) dienst- en hulpverlening	€	€
Aankoop en beheer	€	€
Voorlichting en bewustwording	€ 125.147	€ 170.898
Recreatie, sport en wensvervulling	€	€
Onderzoek	€	€
Evangelisatie en zending	€	€
Educatie, opleidingen en cursussen	€ 2.198.131	€ 3.001.725
Lobby en belangenbehartiging	€ 14.636	€ 19.987
Anders, namelijk (vul hier in)		
Sustainability, dissemination, M&E, org.strength	€ 216.810	€ 296.070
Besteed aan doelstellingen	€ 2.554.724	€ 3.488.680
Wervingskosten	€ 41.825	€ 39.886
Kosten beheer en administratie	€ 275.172	€ 324.272
Som van de lasten	€ 2.871.721	€ 3.852.838
Onder de som van de lasten is aan Personeelskosten een bedrag meegenomen van:	€	€
Saldo financiële baten en lasten	€ -100.874	€ -11.336
Saldo baten en lasten	€ -505.788	€ -494.873

Toelichting

Geef hier een toelichting bij de staat van baten en lasten of vul de url naar de jaarrekening in als hier een toelichting in is opgenomen.

De inkomsten worden verantwoord in het jaar waarin deze zijn ontvangen en de kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Positieve resultaten worden toegevoegd aan de bestemmingsfondsen en negatief resultaat verlaagd de bestemmingsfondsen om de middelen in het verslagjaar zijn ingezet.

Url van de jaarrekening
Vul de link in naar de jaarrekening als u deze ook hebt gepubliceerd.

<https://youngafrica.org/report>

Open